

PROMON

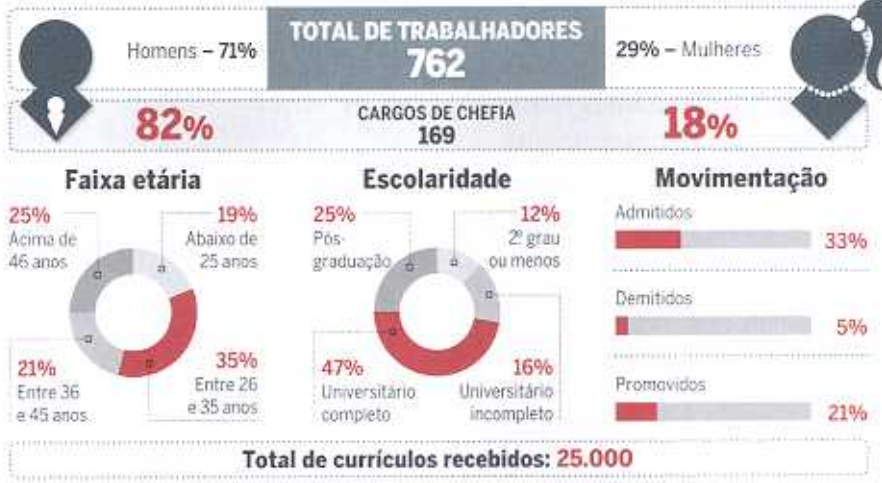
Eles são os donos

Assim que o funcionário é admitido ele recebe a proposta de se tornar acionista da empresa. Hoje 100% dos papéis da Promon estão nas mãos dos funcionários. Dessa forma, eles participam dos lucros, um extra que não tem nada a ver com o salário. Quando deixam a empresa, eles têm que revender as ações para o grupo



Perfil

- ▶ **Atividade:** Tecnologia e computação
- ▶ **Onde atua:** SP (sede), BA, DF, ES, MG, RJ
- ▶ **Existe desde:** 1960
- ▶ **Faturamento em 2006:** R\$ 549 milhões



Destaques

Nível de satisfação dos funcionários

em relação à média das 100 melhores empresas

Com os chefes

[Credibilidade, Respeito, Imparcialidade]



Com a empresa

[Orgulho]



Com os colegas

[Camaradagem]



▶ Melhores práticas

■ Benefícios

O programa de miniestágio de férias proporciona aos filhos de funcionários que estão em idade pré-vestibular o conhecimento da dinâmica de um ambiente empresarial

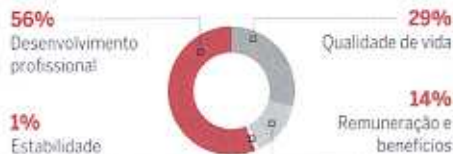
■ Responsabilidade social

Patrocínio ao projeto Fim de Semana com Arte em uma instituição de caridade que atende 1,1 mil crianças e adolescentes de baixa renda numa das regiões mais violentas de São Paulo

■ Qualidade de vida

Assessoria para treinamentos de corridas por meio de planilhas individualizadas e atendimento para orientações, promoções, informações, dicas de saúde e inscrições nas principais maratonas

▶ O que os funcionários mais valorizam



▶ Principais formas de contratação

- Programa de recrutamento interno
- Indicação
- Banco de currículos

▶ O presidente fez carreira na empresa?

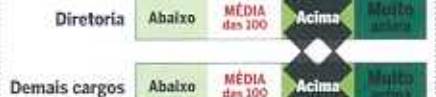
SIM NÃO

“Do alinhamento às crenças, valores e ideais da Promon devem resultar em consciência da importância de seu papel na nossa comunidade, qualquer que seja sua função, e a disposição genuína de participar ativamente da vida da empresa.”

Luiz Ernesto Gemignani
Presidente da Promon

REMUNERAÇÃO

em relação à média das 100 melhores empresas



NÍVEL DE DESCONTRAÇÃO



Histórico no prêmio

| 1997 | 1998 | 1999 | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 |

www.premio.com.br

