

VOCÊS/EXAME

EDIÇÃO DE 15 ANOS

AS MELHORES EMPRESAS PARA VOCÊ TRABALHAR



150

**CAMPEÃS
DO ANO, AS
VENCEDORAS
EM 16 SETORES
E AS MELHORES
REGIONAIS**

**27 MIL
VAGAS ABERTAS
PARA TODOS OS
NÍVEIS - DO TÉCNICO
AO EXECUTIVO**



PROMON



Uma das três únicas empresas presentes nas 15 edições do *Guia VOCÊ S/A-EXAME – As Melhores Empresas para Você Trabalhar*, a Promon está acostumada a receber títulos. O mais recente foi o de Empresa do Ano, pelo anuário *Melhores & Maiores*, também publicado pela Editora Abril. Neste Guia, a companhia de engenharia e tecnologia se destaca como modelo de liderança. O reconhecimento é mais que merecido. De capital aberto, a Promon tem 85% de seus funcionários como acionistas — o que faz toda diferença em sua gestão. Como sócios, eles têm poder para eleger até o presidente da empresa. A “comunidade de profissionais” participa das definições estratégicas da organização e as decisões são tomadas por consenso, por meio de reuniões de comitês específicos. Na Promon, além de coordenar a equipe, o líder é incentivado a assumir o papel de mentor, acompanhando o trabalho de um ou mais pupilos e ajudando-os a se desenvolver nas áreas de seu interesse. O sentimento de pertencer ao negócio faz com que as equipes se lancem constantemente a novos desafios. Para os próximos anos, a organização já abocanhou uma série de licitações de engenharia para grandes obras de infraestrutura. “Nossas atividades são calcadas pela experiência de trabalho. A empresa oferece uma proposta de longo prazo, um plano de carreira e de vida”, diz um gerente. A trajetória começa cedo — muitos gerentes de hoje foram estagiários no passado. “Nossa seleção é rigorosa, pois a intenção é reter 80% deles”, diz a diretora de relações humanas e comunicação, Marcia Kopelman. Para isso, a Promon investe também no treinamento dos profissionais. Cerca de 4,2 milhões de reais foram investidos em capacitação e desenvolvimento no ano passado. Há cursos online e presenciais e bolsas para pós-graduação e MBA. Semestralmente, os funcionários são avaliados e, a partir daí, são traçados os planos mais adequados, desenhados no modelo de carreira em Y, em que é possível se desenvolver na área técnica ou gerencial. **por AMANDA KAMANCKEK, de São Paulo (SP)**



PONTO(S) POSITIVO(S)

Os líderes são altamente treinados e incentivam o desenvolvimento de seus funcionários. O plano de carreira em Y valoriza os méritos de cada funcionário.



PONTO(S) A MELHORAR

A empresa tem dificuldade de se adaptar aos anseios dos jovens talentos que procuram ascensão rápida na carreira em vez de estabilidade.

Grupo Promon

NOTA FINAL

Índice de Felicidade no Trabalho (IFT)

79,4

PRESENÇA NO GUIA

1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	

SOBRE A EMPRESA⁽¹⁾

Número de funcionários	1 226
Número de executivos	269
Idade média dos funcionários	37
Tempo médio na casa (em anos)	8
Mulheres	31%
Homens	69%

NOTA DO FUNCIONÁRIO

Índice de Qualidade no Ambiente de Trabalho (IQAT)

76,0

O QUE OS FUNCIONÁRIOS DIZEM

Se identificam com a empresa	85,1%
Estão satisfeitos e motivados	75,2%
Acreditam ter desenvolvimento	71,7%
Aprovam os seus líderes	75,1%

NOTA DA EMPRESA

Índice de Qualidade na Gestão de Pessoas (IQGP)

83,9

O QUE A EMPRESA OFERECE⁽²⁾

Estratégia e Gestão	87,9
Liderança	95,0
Cidadania Empresarial	75,0
Políticas e Práticas	90,3
• Carreira	93,3
• Desenvolvimento	86,5
• Remuneração e Benefícios	72,6
• Saúde	71,3