



Pacto Global das Nações Unidas  
**Comunicação de Progresso 2006**



THE GLOBAL  
COMPACT



## Mensagem do Presidente

A Promon é uma empresa brasileira que tem como uma de suas principais características a propriedade integral de seu capital por seus próprios funcionários. Sua cultura organizacional vigorosa e autêntica é resultado da superação dos desafios vividos pelas diversas gerações de profissionais, ao longo dos seus 46 anos de vida. Uma cultura em que valores como integridade, confiança, respeito e equidade são elementos constitutivos de seu caráter, e que concilia de maneira inovadora propósitos empresariais com propósitos humanos, capital com trabalho, criação de valor para os clientes com contribuição efetiva para o desenvolvimento da sociedade, competitividade com realização profissional e humana de sua gente.

Acreditamos, desse modo, que a atuação das organizações relativamente à questão da sustentabilidade socioambiental pode ir além da indispensável adoção de políticas e práticas alinhadas aos princípios da responsabilidade social empresarial, pela incorporação dos requisitos de sustentabilidade entre os elementos fundamentais definidores de sua cultura e pela inserção em seus propósitos e estratégias.

Ao participarmos do Pacto Global, estamos reafirmando e expressando publicamente os princípios e valores em que acreditamos e que sempre estiveram presentes desde nossa fundação.



Luiz Ernesto Gemignani  
Diretor Presidente

Princípio 1: Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente			
Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
<p>A Promon faz negócios e trabalha orientada pela ética, valor que permeia todas as suas ações. Conciliando interesses de seus profissionais, clientes, fornecedores e comunidade, e valorizando o ser humano em todos os relacionamentos que mantém, a Promon reconhece seu papel de agente de desenvolvimento da sociedade.</p>	Norteadores Éticos	Os princípios, crenças, valores e objetivos que moldam os norteadores éticos da Promon são sintetizados numa carta de valores, conhecida como <i>Carta de Campos do Jordão</i> .	A elaboração da <i>Carta de Campos do Jordão</i> foi feita em 1970 por um grupo de dirigentes que, em 2000, novamente reunidos, formularam o enunciado do documento <i>Visão, Missão e Valores</i> , que trouxe para a linguagem e circunstância do momento os mesmos princípios contidos na CCJ.
	Instituto Razão Social (IRS)	O IRS é uma organização da sociedade civil que nasceu da intenção de um grupo de empresas de contribuir para a melhoria da qualidade da educação pública brasileira. As empresas Gerda, Promon e o Instituto Camargo Corrêa são os atuais sócios mantenedores do IRS.	Nos últimos três anos, a Promon investiu valor superior a 800 mil reais nas atividades do IRS, que beneficiam mais de 470 mil pessoas por mês.
		Curso Normal Superior	Fruto da parceria entre a Prefeitura de São Paulo e o IRS, oferece Licenciatura Plena com habilitação para o magistério nas séries iniciais do ensino fundamental e para a educação infantil. Desenvolvido e ministrado pela Uniararas, visa ao aperfeiçoamento da formação do professor, ampliando seus conhecimentos e suprimindo lacunas de escolaridade anterior.
		Gestão para o Sucesso Escolar	Curso à distância para diretores de escolas públicas, é desenvolvido pela Fundação Lemann com metodologia e conteúdo estruturados pelo Instituto Protagonistés. Por meio dele, elementos como a incorporação de práticas de gestão na rotina da escola, o uso de instrumentos de avaliação como base para a elaboração de diagnóstico dos processos de aprendizagem, o desenvolvimento de um plano de ação com base em tal diagnóstico ficam fortalecidos para influenciar de maneira sólida a construção de práticas públicas em educação.
		Programa Além das Letras	É um programa que tem como um de seus objetivos premiar as melhores práticas de alfabetização no Brasil. Os vencedores foram convidados a compor a primeira Rede Virtual de Formadores Alfabetizadores, por meio da qual trocam experiências, disseminam conteúdos pedagógicos e didáticos e contam com o suporte do Instituto Avisa Lá.
		Ofício de Professor <i>On-Line</i>	É um material <i>on-line</i> destinado a professores das séries iniciais da educação básica interessados em aperfeiçoar sua formação, ampliar o conhecimento e desenvolver uma visão crítica sobre temas polêmicos e atuais.
	Relações Humanas – CIPA (Comissão Interna para a Prevenção de Acidentes/Saúde Ocupacional)	A CIPA – Comissão Interna para a Prevenção de Acidentes, em parceria com a área de Saúde Ocupacional, exerce um forte impacto na construção de um ambiente de trabalho seguro e saudável, que contribua para a redução dos acidentes de trabalho. A Promon é certificada pela OHSAS 18001.	Presente nos escritórios e nos empreendimentos da Promon, engloba cerca de 800 funcionários.

Princípio 1: Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente			
Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
	Relações Humanas	Programa de Qualidade de Vida	Programa focado na promoção da saúde física, social, cultural e ambiental, é formado por um amplo conjunto de ações, que incluem exames preventivos, vacinação contra gripe, ginástica laboral, <i>quick massage</i> , sala de ginástica e torneios esportivos e bem-estar no ambiente de trabalho.
	Outras Ações	Assinatura do Pacto Nacional contra o Trabalho Escravo	Estabelecido com base em relatório da Organização Internacional do Trabalho, o Pacto representa o compromisso de não admitir trabalho escravo na cadeia produtiva.
		Campanhas de Voluntariado	Programa que tem como objetivo apoiar iniciativas dos profissionais da Promon, formalizar e divulgar as ações já praticadas por eles e promover a participação de outros que estejam interessados.
	Fundação Cultural Promon (FCP)	Incentivo à Cultura	Viabiliza a apresentação de eventos culturais de qualidade na FCP.
	Casa do Zezinho	Projeto Fim de Semana com Arte	Propicia lazer e formação cultural nos finais de semana para ocupar jovens carentes e desenvolver alternativas de geração de renda complementar.
	Ação Comunitária do Brasil	Projeto Som, Ritmo e Movimento	Realiza atividades culturais, atividades esportivas e capoeira para 3.068 crianças, adolescentes e jovens.

Princípio 2: Evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos			
Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
A Promon está compromissada em evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos em todas as suas unidades de negócios.	Outras Ações	Assinatura do Pacto Nacional contra o Trabalho Escravo	Estabelecido com base em relatório da Organização Internacional do Trabalho, o Pacto representa o compromisso de não admitir trabalho escravo na cadeia produtiva.
		Processos de Relações Humanas	A Promon não admite discriminação relativa a idade, sexo, cor, raça, credo religioso, preferência sexual, em seus processos de recrutamento e seleção, treinamento, remuneração, promoção, transferência ou quaisquer outros fatores relacionados com o ambiente de trabalho.
		Modelo Acionário	O modelo acionário é oferecido a todos os funcionários, sem exceção, com a possibilidade de participar do capital e da escolha dos dirigentes.

Princípio 3: Defender a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva			
Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
<p>A Promon respeita as iniciativas de associação sindical e valoriza outras formas de organização voluntária de seus profissionais.</p>		<p>100% dos profissionais da Promon são representados por sindicatos.</p>	<p>A Promon respeita o direito de seus colaboradores de se filiarem aos sindicatos de suas respectivas categorias profissionais, bem como de negociar coletivamente suas reivindicações, respeitando, portanto, o direito à livre associação profissional ou sindical e demais prerrogativas de natureza coletiva previstas na legislação brasileira.</p>

Princípio 4: Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório			
Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
A Promon não admite, em nenhuma hipótese, a exploração de trabalhadores e não mantém relacionamento comercial nem contrata serviços de organizações que adotem qualquer forma de trabalho forçado ou compulsório.	Outras Ações	Assinatura do Pacto Nacional contra o Trabalho Escravo	Estabelecido com base em relatório da Organização Internacional do Trabalho, o Pacto representa o compromisso de não admitir trabalho escravo na cadeia produtiva.
	Suprimentos	Termo Empresarial no Contrato de Fornecimento	Todos os contratos assinados por fornecedores de produtos e serviços contêm cláusula que repudia e proíbe a utilização de qualquer forma de trabalho forçado e uso de mão-de-obra infantil na cadeia de fornecimento.
		Solicitação de Documentos	A seleção de fornecedores se dá baseada em documentos que comprovem a legalidade de suas ações no mercado.

Princípio 5: Erradicar efetivamente o trabalho infantil			
Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
A Promon não admite, em nenhuma hipótese, a exploração de crianças e jovens abaixo da idade legal para o trabalho, e não mantém relacionamento comercial nem contrata serviços de organizações que adotem qualquer forma de trabalho infantil.	Suprimentos	Termo Empresarial no Contrato de Fornecimento	Todos os contratos assinados por fornecedores de produtos e serviços contêm cláusula que repudia e proíbe a utilização de qualquer forma de trabalho forçado e uso de mão-de-obra infantil na cadeia de fornecimento.
		Solicitação de Documentos	A seleção de fornecedores se dá baseada em documentos que comprovem a legalidade de suas ações no mercado.
	Outras Ações	Assinatura do Pacto Nacional contra o Trabalho Escravo	Estabelecido com base em relatório da Organização Internacional do Trabalho, o Pacto representa o compromisso de não admitir trabalho infantil na cadeia produtiva.

Princípio 6: Eliminar a discriminação no emprego e na ocupação			
Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
<p>A Promon está comprometida com políticas de relações humanas voltadas para a justiça, transparência, imparcialidade e profissionalismo. Não admite, em seus processos ou no ambiente de trabalho, qualquer forma de discriminação relativa a raça, gênero, orientação sexual, cor, religião, idade, origem étnica e/ou qualquer outra classificação.</p>	Outras Ações	Modelo Acionário	O modelo acionário é oferecido a todos os funcionários, sem exceção, com a possibilidade de participar do capital e da escolha dos dirigentes.
	Relações Humanas	Processo de Admissão	Todos os candidatos participam de todas as etapas do processo seletivo, independentemente da função ou nível profissional. É vedada a admissão de parentes diretos de diretores.
		Política de Remuneração e Benefícios	Mesmos benefícios para todos os profissionais, incluindo política salarial, programa de assistência médica, mesmo programa de aposentadoria, independentemente do nível hierárquico, função, sexo, etnia, religião e idade.
		Política de Promoção	Promoção estritamente meritocrata, sem discriminação de nível hierárquico, função, sexo, etnia, religião e idade.
		Política de Capacitação	Programas de desenvolvimento oferecidos a todos os profissionais, independentemente do nível hierárquico, função, sexo, etnia, religião e idade.

**Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais**

Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
<p>A Promon atua de forma a proteger o meio ambiente em todas as localidades em que desenvolve atividades comerciais. Utiliza recursos naturais de forma racional, usa material reciclável sempre que viável e toma outras medidas para mitigar a poluição do ar, água, solo ou sonora e visual.</p>	<p>Sistema de Gestão</p>	<p>A Promon é certificada pela ISO 14001, norma ambiental reconhecida internacionalmente.</p>	<p>O sistema tem como principal componente a identificação e o tratamento preventivo de itens que possam causar perdas ao meio ambiente, sociedade ou patrimônio, atendendo na íntegra aos requisitos da norma ISO 14001. Nos últimos três anos a Promon não teve nenhuma notificação ambiental.</p>

Princípio 8: As empresas devem assumir iniciativas para promover a responsabilidade ambiental			
Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
A Promon promove a responsabilidade ambiental, tanto em sua operação usual quanto com ações de conscientização, educação ambiental e educação para o consumo consciente.	Ações	Reciclagem de Materiais	Reciclagem de papel, copos plásticos, utilização de papel reciclado, reciclagem de lâmpadas fluorescentes, recolhimento e destinação correta de pilhas e baterias usadas em seus escritórios.
		Redução de Consumo de Recursos	Programa contínuo de redução de consumo de água e energia em seus escritórios. Nas obras é feito o recolhimento, armazenamento e destinação adequados de resíduos e efluentes, de acordo com as diretrizes de procedimento específico.
		Conscientização Socioambiental	Realização de diálogos de Segurança, Meio Ambiente e Saúde, com duração máxima de 15 minutos diários, para a equipe da Promon nas obras. Palestras específicas no Programa de Ambientação para todos os funcionários novos, além dos eventos internos com programação anual, como a Reunião de Comunidade, sob coordenação da Direção-Geral, o Mastigando Idéias e os encontros de Engenharia, sob coordenação das unidades de Relações Humanas e Administração.

**Princípio 9: As empresas devem encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis**

Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
<p>A Promon está comprometida com o desenvolvimento e a adoção de tecnologias sustentáveis dentro das características de seu negócio.</p>	<p>Ações</p>	<p>Projetos de Preservação de Ecossistemas nos Empreendimentos</p>	<p>Terminal Norte Capixaba: projeto especial de iluminação para garantir impacto zero na desova de tartarugas marinhas.</p> <p>Projeto especial de dissipação de energia e controle de temperatura na drenagem do sítio, evitando a erosão no rio e perturbação no ecossistema local, para, assim, não interferir com o processo de "andança e catança" de caranguejo da comunidade local.</p>
		<p>Projetos de Novas Tecnologias Sustentáveis</p>	<p>Refinaria Duque de Caxias: a Promon executou um projeto para o fechamento do sistema de resfriamento da Reduc, utilizando o processo de ultrafiltração para o tratamento da água. A ultrafiltração oferece várias vantagens sobre os sistemas convencionais de tratamento, entre as quais a desnecessidade de utilização de produtos químicos no tratamento de água bruta de boa qualidade.</p>

Princípio 10: Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina			
Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
<p>A Promon não admite nenhum tipo de corrupção. Nos processos de comercialização e execução dos negócios são utilizados instrumentos que proíbem expressamente que o profissional aceite ou estimule qualquer tipo de favorecimento.</p>		<p>Assinatura do Pacto pela Integridade e contra a Corrupção</p>	<p>O Pacto pela Integridade e Combate à Corrupção é um conjunto de diretrizes e procedimentos que tratam do relacionamento das empresas e entidades signatárias com os poderes públicos.</p>
		<p>Práticas de Conduta Ética nos Negócios</p>	<p>O acompanhamento dos principais processos de negócio da Promon assegura relacionamentos pautados pela ética e baseados no diálogo com as partes interessadas.</p>

**São Paulo**

Av. Pres. Juscelino Kubitschek, 1830  
04543-900 São Paulo SP

**Rio de Janeiro**

Praia do Flamengo, 154  
22210-906 Rio de Janeiro RJ

Brasil

[www.promon.com.br](http://www.promon.com.br)

