



Pacto Global das Nações Unidas
Comunicação de Progresso 2007





Mensagem do Presidente

A Promon é uma empresa brasileira que tem como uma de suas principais características a propriedade integral de seu capital por seus próprios funcionários. Sua cultura organizacional vigorosa e autêntica é resultado da superação dos desafios vividos pelas diversas gerações de profissionais, ao longo dos seus 47 anos de vida. Uma cultura em que valores como integridade, confiança, respeito e equidade são elementos constitutivos de seu caráter, e que concilia de maneira inovadora propósitos empresariais com propósitos humanos, capital com trabalho, criação de valor para os clientes com contribuição efetiva para o desenvolvimento da sociedade, competitividade com realização profissional e humana de sua gente.

Acreditamos, desse modo, que a atuação das organizações relativamente à questão da sustentabilidade socioambiental pode ir além da indispensável adoção de políticas e práticas alinhadas aos princípios da responsabilidade social empresarial, pela incorporação dos requisitos de sustentabilidade entre os elementos fundamentais definidores de sua cultura e pela inserção em seus propósitos e estratégias.

Ao participarmos do Pacto Global, estamos reafirmando e expressando publicamente os princípios e valores em que acreditamos e que sempre estiveram presentes desde nossa fundação.

Luiz Ernesto Gemignani
Diretor Presidente

Princípio 1: Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente			
Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
<p>A Promon faz negócios e trabalha orientada pela ética, valor que permeia todas as suas ações. Conciliando interesses de seus profissionais, clientes, fornecedores e comunidade, e valorizando o ser humano em todos os relacionamentos que mantém, a Promon reconhece seu papel de agente de desenvolvimento da sociedade.</p>	Norteadores éticos	Os princípios, crenças, valores e objetivos que moldam os norteadores éticos da Promon são sintetizados numa carta de valores, conhecida como <i>Carta de Campos do Jordão</i> .	A elaboração da <i>Carta de Campos do Jordão</i> foi feita em 1970 por um grupo de dirigentes que, em 2000, novamente reunidos, formularam o enunciado do documento Visão, Missão e Valores, que trouxe para a linguagem e circunstância do momento os mesmos princípios contidos na CCJ.
	Instituto Razão Social (IRS)	O IRS é uma organização da sociedade civil que nasceu da intenção de um grupo de empresas de contribuir para a melhoria da qualidade da educação pública brasileira. As empresas Gerdau, Promon e o Instituto Camargo Corrêa são os atuais sócios mantenedores do IRS.	Nos últimos três anos a Promon investiu um valor superior a 800 mil reais nas atividades do IRS, que beneficiaram 480 escolas e atenderam cerca de 450 mil alunos até 2006. Em 2007, a empresa investiu cerca de 390 mil reais, beneficiando 1.112 escolas e atendendo mais de 190 mil alunos.
		Gestão para o Sucesso Escolar	Curso à distância para diretores de escolas públicas, é desenvolvido pela Fundação Lemann com metodologia e conteúdo estruturados pelo Instituto Protagonistês. Por meio dele, elementos como a incorporação de práticas de gestão na rotina da escola, o uso de instrumentos de avaliação como base para a elaboração de diagnóstico dos processos de aprendizagem e o desenvolvimento de um plano de ação com base em tal diagnóstico ficam fortalecidos para influenciar, de maneira sólida, a construção de práticas públicas em educação. Em 2007 foram atendidas 20 escolas e cerca de 15 mil estudantes.
		Programa Além das Letras	É um programa que tem como um de seus objetivos premiar as melhores práticas de alfabetização no Brasil. Os vencedores foram convidados a compor a primeira Rede Virtual de Formadores Alfabetizadores, por meio da qual trocam experiências, disseminam conteúdos pedagógicos e didáticos e contam com o suporte do Instituto Avisa Lá. Em 2006 o programa estava presente em 10 estados, 13 municípios e 339 escolas, beneficiando mais de 32 mil estudantes. Em 2007, seu escopo foi ampliado para 14 estados, 31 municípios e 520 escolas, beneficiando mais de 92 mil estudantes.
		Programa Formar em Rede	O Programa Formar em Rede é uma iniciativa do Instituto Razão Social e do Instituto Avisa Lá, juntamente com o Instituto Camargo Corrêa, o Instituto C&A, o Grupo Gerdau, a Promon e a Natura, com o objetivo de contribuir para uma Educação Infantil com mais qualidade para as crianças brasileiras. No seu primeiro ano de execução, em 2007, o programa esteve presente em 13 estados, 30 municípios e 572 escolas, atendendo 83.400 alunos.
Cultura Promon	Relações Humanas – A CIPA – Comissão Interna para a Prevenção de Acidentes, em parceria com a área de Saúde Ocupacional, exerce um forte impacto na construção de um ambiente de trabalho seguro e saudável, que contribua para a redução dos acidentes de trabalho.	Presente nos escritórios e nos empreendimentos da Promon, engloba cerca de 900 funcionários. A Promon é certificada pela OHSAS 18001.	

Princípio 1: Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente

Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
<p>A Promon faz negócios e trabalha orientada pela ética, valor que permeia todas as suas ações. Conciliando interesses de seus profissionais, clientes, fornecedores e comunidade, e valorizando o ser humano em todos os relacionamentos que mantém, a Promon reconhece seu papel de agente de desenvolvimento da sociedade.</p>	Cultura Promon	<p>Relações Humanas</p> <p>Programa de Qualidade de Vida</p>	<p>Programa focado na promoção da saúde física, social, cultural e ambiental, é formado por um amplo conjunto de ações, que incluem exames preventivos, vacinação contra gripe, ginástica laboral, <i>quick massage</i>, sala de ginástica e torneios esportivos, e bem-estar no ambiente de trabalho para toda a sua força de trabalho.</p>
	Engajamento em iniciativas da sociedade civil	Assinatura do Pacto Nacional contra o Trabalho Escravo	Estabelecido com base em relatório da Organização Internacional do Trabalho, o Pacto representa o compromisso de não admitir trabalho escravo na cadeia produtiva.
		Signatária do Compromisso Todos pela Educação	O Compromisso Todos pela Educação é uma aliança da sociedade civil, da iniciativa privada, de organizações sociais, educadores e gestores públicos de educação, com o objetivo de garantir educação básica de qualidade para todos os brasileiros até 2022, ano do bicentenário da Independência do Brasil.
		Patrocinadora do Movimento Nossa São Paulo: Outra Cidade	Nossa São Paulo: Outra Cidade é um movimento que reúne centenas de organizações da sociedade civil, calcado no espírito de pertencimento e transformação. Por sua abrangência, representatividade, credibilidade, comprometimento e eficácia, pretende construir uma força política, social e econômica capaz de comprometer a sociedade e sucessivos governos com uma agenda e um conjunto de metas, visando oferecer uma melhor qualidade de vida a todos os habitantes da cidade. O Movimento é absolutamente apartidário e inter-religioso, congrega muitas lideranças, mas não tem presidente nem diretoria. É aberto à participação de organizações e empresas e se constituiu e se expandirá na forma de rede. A Promon faz parte do grupo de trabalho em Tecnologia.
	Casa do Zezinho	O Programa Fim de Semana com Arte propicia lazer e formação cultural nos finais de semana para ocupar jovens carentes e desenvolver alternativas de geração de renda complementar.	O projeto beneficiou 1.200 crianças e adolescentes de baixa renda, entre 6 e 21 anos, moradores dos bairros próximos à sua sede, que freqüentam 67 escolas públicas da região.

Princípio 1: Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente

Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
<p>A Promon faz negócios e trabalha orientada pela ética, valor que permeia todas as suas ações. Conciliando interesses de seus profissionais, clientes, fornecedores e comunidade, e valorizando o ser humano em todos os relacionamentos que mantém, a Promon reconhece seu papel de agente de desenvolvimento da sociedade.</p>	<p>Ação Comunitária do Brasil</p>	<p>A Ação Comunitária é uma organização sem fins lucrativos que atua desde 1967 com ações nas áreas de educação, cultura e cidadania, contribuindo para a inclusão social de pessoas em situação de vulnerabilidade social. Em 2007 o foco do trabalho voltou-se para a formação e articulação de lideranças comunitárias, apoio jurídico para constituição de entidades de bairro e mobilização de moradores.</p>	<p>No ano de 2007, os projetos com participação da Promon atenderam 5.445 crianças e adolescentes.</p>
		<p>Projeto Som, Ritmo e Movimento</p>	<p>O Projeto Som, Ritmo e Movimento realiza atividades culturais nas áreas de musicalização, artes cênicas, dança, atividades esportivas e capoeira para mais de 5.000 crianças, adolescentes e jovens em 22 organizações beneficiadas em 2007.</p>
		<p>Projeto Crê-Ser</p>	<p>O programa tem como princípio básico a complementaridade de propósitos e ações entre a família, a escola e a comunidade, formando uma rede de proteção que integra e potencializa esforços na defesa dos direitos da criança. Possibilita que crianças e adolescentes experimentem atividades educativas de qualidade nas áreas de leitura e escrita, artes visuais e plásticas, música, jogos, além do desenvolvimento do hábito de estudo. A Promon, em 2007, atendeu cerca de 120 crianças do programa.</p>
		<p>Programa de Preparação para o Trabalho</p>	<p>O programa tem como objetivo o desenvolvimento de conhecimentos, habilidades e atitudes que contribuam para a empregabilidade e inclusão social dos jovens. Em 2007, a Promon recebeu em seu escritório de São Paulo um grupo de 37 jovens do Programa, que assistiram a apresentações e participaram de dinâmicas conduzidas por profissionais da empresa, que focaram autodesenvolvimento, empregabilidade, processo seletivo, preparação de currículo e participação em entrevistas.</p>
	<p>Projeto Saitá</p>	<p>Programa de Voluntariado Promon Com a missão de reconhecer, valorizar e estimular a contribuição voluntária dos profissionais, aposentados e prestadores de serviço da empresa, foi desenvolvido o Programa de Voluntariado Promon. O foco de atuação do Programa é a educação de crianças e adolescentes de escolas públicas.</p>	<p>Na primeira ação do Programa, em 2007, foi firmada uma parceria com a Associação Junior Achievement. Atualmente, a Promon apóia projetos de ensino fundamental em 3 escolas públicas próximas dos escritórios de São Paulo e do Rio de Janeiro, envolvendo cerca de 370 alunos e 60 voluntários.</p>
		<p>Programa de Voluntariado Promon Associação Junior Achievement</p>	<p>A Junior Achievement é uma organização de educação prática em economia e negócios. O objetivo da Junior Achievement é despertar o espírito empreendedor nos jovens, ainda na escola, estimular o desenvolvimento pessoal, proporcionar uma visão clara do mundo dos negócios e facilitar o acesso ao mercado de trabalho.</p>
		<p>Programa de Voluntariado Promon Programa Introdução ao Mundo dos Negócios</p>	<p>Em cinco aulas de uma hora (uma vez por semana), são apresentados conceitos, atividades e princípios básicos da administração de empresas, por meio de jogos e atividades lúdicas. O objetivo é preparar os alunos utilizando habilidades, conceitos e princípios básicos da administração de empresas. Além disso, desenvolve a consciência e fornece informações práticas sobre organização e operação de negócios em um mercado de livre iniciativa e auxilia os estudantes a compreenderem a importância da educação e a necessidade de frequentar a escola.</p>
		<p>Programa de Voluntariado Promon Programa Nosso Mundo</p>	<p>Em cinco aulas de uma hora (uma vez por semana), revela às crianças os aspectos fundamentais do comércio global, com atividades lúdicas e desenvolvimento de um miniprojeto de <i>marketing</i> internacional. O objetivo é apresentar os aspectos fundamentais do comércio global. Os jovens aprendem que a maioria dos países são economicamente independentes, descobrem as razões para o comércio internacional e diferenciam exportações de importações. Os estudantes também visualizam o papel das trocas no mercado internacional, assim como os benefícios e as complexidades do comércio exterior.</p>

Princípio 2: Evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos			
Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
A Promon está comprometida em evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos em todas as suas unidades de negócios.	Engajamento em iniciativas da sociedade civil	Assinatura do Pacto Nacional contra o Trabalho Escravo	Estabelecido com base em relatório da Organização Internacional do Trabalho, o Pacto representa o compromisso de não admitir trabalho escravo na cadeia produtiva.
		Membro do Comitê Brasileiro do Pacto Global	O Comitê Brasileiro do Pacto Global é um grupo representativo de organizações e empresas, que tem como objetivo orientar, facilitar e encorajar as signatárias e outras partes interessadas a fazerem parte do PG e desenvolverem programas relacionados com os dez princípios. Entre suas atribuições, sempre em sintonia com a Rede, está a definição da agenda anual do PG no Brasil.
		Participação no <i>Global Compact Leaders Summit 2007</i>	A Promon faz parte do seletivo grupo de empresas e instituições que participaram da mais importante cúpula mundial sobre Responsabilidade Social Corporativa, no escritório geral das Nações Unidas em Genebra, Suíça.
	Cultura Promon	Processos de Relações Humanas	A Promon não admite discriminação relativa a idade, sexo, cor, raça, credo religioso, preferência sexual em seus processos de recrutamento e seleção, treinamento, remuneração, promoção, transferência ou quaisquer outros fatores relacionados com o ambiente de trabalho.
	Modelo acionário	O modelo acionário é oferecido a todos os funcionários, sem exceção, com a possibilidade de participar do capital e da escolha dos dirigentes.	O percentual de profissionais que possuem ações é de aproximadamente 78% do total. No modelo acionário da Promon a totalidade do lucro é revertida em benefício de seus profissionais: - sob a forma de participação nos lucros (semestral) a todos os profissionais (1/3); - sob a forma de dividendos aos acionistas (todos eles profissionais da Promon, 1/3); - ou sob a forma de reinvestimento no negócio, valor que se incorpora ao preço da ação (1/3).
	Projeto Saitá	Gestão de Fornecedores Políticas de seleção e avaliação de fornecedores, que incluem critérios específicos de responsabilidade social, como proibição do trabalho infantil e relações de trabalho adequadas.	Inclusão dos requisitos de responsabilidade social baseados na Norma SA 8000, nos procedimentos de Seleção e Avaliação de Fornecedores e capacitação do público interno em curso de Auditor Interno da Norma SA 8000 para profissionais das áreas de relações humanas, jurídico, suprimentos, administração e SMS.
Gestão de Fornecedores Realização de visitas de verificação e relatórios com evidências de questões relacionadas com a RSE dos seus fornecedores.		No projeto piloto realizado em 2007, foram feitas três visitas de verificação em fornecedores de diferentes áreas da empresa.	
Conscientização socioambiental O objetivo é colocar em prática programas de conscientização e capacitação da força de trabalho em relação ao tema sustentabilidade.		Além de iniciativas que visam à redução das desigualdades sociais e da desinformação das comunidades, a conscientização de todos é essencial para o progresso das relações que a empresa mantém com todos os seus públicos de relacionamento.	

Princípio 3: Defender a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva

Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
A Promon respeita as iniciativas de associação sindical, valoriza outras formas de organização voluntária de seus profissionais e estimula a adoção da mesma postura aos seus fornecedores.	Associação sindical	A Promon respeita o direito de seus colaboradores de se filiarem aos sindicatos de suas respectivas categorias profissionais, bem como de negociarem coletivamente suas reivindicações, respeitando, portanto, o direito à livre associação profissional ou sindical e demais prerrogativas de natureza coletiva previstas na legislação brasileira.	100% dos profissionais da Promon são representados por sindicatos.
	Modelo acionário	O modelo acionário é oferecido a todos os funcionários, sem exceção, com a possibilidade de participar do capital e da escolha dos dirigentes.	O percentual de profissionais que possuem ações é de aproximadamente 78% do total.
	Cultura Promon	Processo de Relações Humanas – autoproposição salarial	Os profissionais fazem a proposta salarial num formulário-padrão, justificando os parâmetros utilizados. Após análise e avaliação pelos respectivos coordenadores de disciplinas, inclusive em interação com o próprio funcionário, o resultado da revisão salarial é informado a cada um.
	Projeto Saitá	Gestão de Fornecedores Inserção nas Políticas de seleção e avaliação de fornecedores, que incluem critérios específicos de diálogo com a representação dos empregados.	Inclusão dos requisitos de responsabilidade social baseados na Norma SA 8000, nos procedimentos de Seleção e Avaliação de Fornecedores e capacitação do público interno em curso de Auditor Interno da Norma SA 8000 para profissionais das áreas de relações humanas, jurídico, suprimentos, administração e SMS.
		Gestão de Fornecedores Realização de visitas de verificação e relatórios com evidências de questões relacionadas com liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.	Em 2007, no projeto piloto, foram feitas três visitas de verificação em fornecedores de diferentes áreas da empresa.

Princípio 4: Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório

Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
<p>A Promon não admite, em nenhuma hipótese, a exploração de trabalhadores e não mantém relacionamento comercial nem contrata serviços de organizações que adotem qualquer forma de trabalho forçado ou compulsório.</p>	Engajamento em iniciativas da sociedade civil	Assinatura do Pacto Nacional contra o Trabalho Escravo	Estabelecido com base em relatório da Organização Internacional do Trabalho, o Pacto representa o compromisso de não admitir trabalho escravo na cadeia produtiva.
	Projeto Saitá	Gestão de Fornecedores Termo Empresarial no Contrato de Fornecimento	Todos os contratos assinados por fornecedores de produtos e serviços contêm cláusula que repudia e proíbe a utilização de qualquer forma de trabalho forçado e uso de mão-de-obra infantil na cadeia de fornecimento.
		Gestão de Fornecedores Solicitação de Documentos	A seleção de fornecedores se dá baseada em documentos que comprovem a legalidade de suas ações no mercado.
		Gestão de Fornecedores Inserção nas Políticas de seleção e avaliação de fornecedores, que incluem critérios específicos para eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.	Inclusão dos requisitos de responsabilidade social baseados na Norma SA 8000, nos procedimentos de Seleção e Avaliação de Fornecedores e capacitação do público interno em curso de Auditor Interno da Norma SA 8000 para profissionais das áreas de relações humanas, jurídico, suprimentos, administração e SMS.
Gestão de Fornecedores Realização de visitas de verificação e relatórios, que incluem evidências de trabalho forçado ou compulsório.	Em 2007, no projeto piloto, foram feitas três visitas de verificação em fornecedores de diferentes áreas da empresa.		

Princípio 5: Erradicar efetivamente o trabalho infantil			
Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
<p>A Promon não admite, em nenhuma hipótese, a exploração de crianças e jovens abaixo da idade legal para o trabalho, e não mantém relacionamento comercial nem contrata serviços de organizações que adotem qualquer forma de trabalho infantil.</p>	Projeto Saitá	Gestão de Fornecedores Termo Empresarial no Contrato de Fornecimento	Todos os contratos assinados por fornecedores de produtos e serviços contêm cláusula que repudia e proíbe a utilização de qualquer forma de trabalho forçado e uso de mão-de-obra infantil na cadeia de fornecimento.
		Gestão de Fornecedores Solicitação de Documentos	A seleção de fornecedores se dá baseada em documentos que comprovem a legalidade de suas ações no mercado.
		Gestão de Fornecedores Inserção nas Políticas de seleção e avaliação de fornecedores, que incluem critérios específicos para eliminar todas as formas de trabalho infantil.	Inclusão dos requisitos de responsabilidade social baseados na Norma SA 8000, nos procedimentos de Seleção e Avaliação de Fornecedores e capacitação do público interno em curso de Auditor Interno da Norma SA 8000 para profissionais das áreas de relações humanas, jurídico, suprimentos, administração e SMS.
		Gestão de Fornecedores Realização de visitas de verificação e relatórios, que incluem evidências de trabalho infantil.	Em 2007, no projeto piloto, foram feitas três visitas de verificação em fornecedores de diferentes áreas da empresa.
	Engajamento em iniciativas da sociedade civil	Assinatura do Pacto Nacional contra o Trabalho Escravo	Estabelecido com base em relatório da Organização Internacional do Trabalho, o Pacto representa o compromisso de não admitir trabalho infantil na cadeia produtiva.

Princípio 6: Eliminar a discriminação no emprego e na ocupação

Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
<p>A Promon está comprometida com políticas de relações humanas voltadas para a justiça, transparência, imparcialidade e profissionalismo. Não admite, em seus processos ou no ambiente de trabalho, qualquer forma de discriminação relativa a raça, gênero, orientação sexual, cor, religião, idade, origem étnica e/ou qualquer outra classificação.</p>	Modelo acionário	O modelo acionário é oferecido a todos os funcionários, sem exceção, com a possibilidade de participar do capital e da escolha dos dirigentes.	O percentual de profissionais que possuem ações é de aproximadamente 78% do total.
	Projeto Saitá	Gestão de Fornecedores Inserção nas Políticas de seleção e avaliação de fornecedores, que incluem critérios específicos para eliminar todas as formas de discriminação no emprego e na ocupação.	Inclusão dos requisitos de responsabilidade social baseados na Norma SA 8000, nos procedimentos de Seleção e Avaliação de Fornecedores e capacitação do público interno em curso de Auditor Interno da Norma SA 8000 para profissionais das áreas de relações humanas, jurídico, suprimentos, administração e SMS.
		Gestão de Fornecedores Realização de visitas de verificação e relatórios, que incluem evidências de discriminação no emprego e na ocupação.	Em 2007, no projeto piloto, foram feitas três visitas de verificação em fornecedores de diferentes áreas da empresa.
	Cultura Promon	Processo de Relações Humanas Processo de Admissão	Todos os candidatos participam de todas as etapas do processo seletivo, independentemente da função ou nível profissional. É vedada a admissão de parentes diretos de diretores.
		Processo de Relações Humanas Política de Remuneração e Benefícios	Mesmos benefícios para todos os profissionais, incluindo política salarial, programa de assistência médica, mesmo programa de aposentadoria, independentemente do nível hierárquico, função, sexo, etnia, religião e idade.
		Processo de Relações Humanas Política de Promoção	Promoção estritamente meritocrata, sem discriminação de nível hierárquico, função, sexo, etnia, religião e idade.
		Processo de Relações Humanas Política de Capacitação	Programas de desenvolvimento oferecidos a todos os profissionais, independentemente do nível hierárquico, função, sexo, etnia, religião e idade.

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais

Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
<p>A Promon atua de forma a proteger o meio ambiente em todas as localidades em que desenvolve atividades comerciais. Utiliza recursos naturais de forma racional, usa material reciclável sempre que viável e toma outras medidas para mitigar a poluição do ar, água, solo ou sonora e visual.</p>	<p>Sistema de Gestão</p>	<p>A Promon é certificada pela ISO 14001, norma ambiental reconhecida internacionalmente.</p>	<p>O sistema tem como principal componente a identificação e o tratamento preventivo de itens que possam causar perdas ao meio ambiente, sociedade ou patrimônio, atendendo na íntegra aos requisitos da norma ISO 14001. Nos últimos três anos a Promon não teve nenhuma notificação ambiental.</p>
	<p>Projeto Saitá</p>	<p>Conscientização socioambiental</p>	<p>Entre as ações propostas pelo projeto, destacam-se os programas de conservação ou substituição dos recursos não renováveis e minimização do uso de recursos renováveis, tanto na gestão de suas instalações quanto na oferta de produtos e serviços aos clientes e nas obras. Reciclagem de papel, copos plásticos, utilização de papel reciclado, reciclagem de lâmpadas fluorescentes, recolhimento e destinação correta de pilhas e baterias usadas em seus escritórios, móveis de escritório de madeira certificada, redução do consumo de energia elétrica e água são alguns exemplos de medidas de abordagem preventiva dos desafios ambientais.</p>

Princípio 8: As empresas devem assumir iniciativas para promover a responsabilidade ambiental

Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
A Promon promove a responsabilidade ambiental, tanto em sua operação usual quanto com ações de conscientização, educação ambiental e educação para o consumo consciente.	Projeto Saitá	Reciclagem de materiais	Reciclagem de papel, copos plásticos, utilização de papel reciclado, reciclagem de lâmpadas fluorescentes, recolhimento e destinação correta de pilhas e baterias usadas em seus escritórios. Em 2007, 100% das lâmpadas fluorescentes foram encaminhadas para reciclagem. O consumo de papel reciclado passou de 5% em 2005 para 89% em 2007.
		Redução de consumo de recursos	Programa contínuo de redução de consumo de água e energia em seus escritórios. Nas obras é feito o recolhimento, armazenamento e destinação adequados de resíduos e efluentes, de acordo com as diretrizes e procedimentos de cada projeto. O consumo de água por funcionário caiu de 36 litros por dia em 2003 para 17 litros por dia em 2007.
		Conscientização socioambiental	Realização de diálogos de Segurança, Meio Ambiente e Saúde, com duração máxima de 15 minutos diários, para a equipe da Promon nas obras. Palestras específicas no Programa de Ambientação para todos os funcionários novos, além dos eventos internos com programação anual, como a Reunião de Comunidade, sob coordenação da Direção-Geral, o Mastigando Idéias e os encontros de Engenharia, sob coordenação dos centros de competência. Em 2007, foi realizado um treinamento técnico sobre certificação verde, <i>LEED – Leadership in Energy and Environment Design</i> , para um grupo multidisciplinar do Centro de Competência de Engenharia. Também foi criado um grupo de estudo sobre ecologia industrial responsável por levar aos projetos existentes e às novas propostas soluções alternativas ambientalmente sustentáveis.
		Gestão de Fornecedores Complementação dos requisitos ambientais nas Políticas de seleção e avaliação de fornecedores.	Capacitação do público interno em curso de Legislação Ambiental para profissionais das áreas de relações humanas, jurídico, suprimentos, administração e SMS.
		Gestão de Fornecedores Realização de visitas de verificação e relatórios, que incluem evidências de impactos ambientais das operações dos fornecedores.	Em 2007, no projeto piloto, foram feitas três visitas de verificação em fornecedores de diferentes áreas da empresa.

Princípio 9: As empresas devem encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis			
Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
A Promon está comprometida com o desenvolvimento e a adoção de tecnologias sustentáveis dentro das características de seu negócio.	Projeto Saitá	Projetos de Preservação de Ecossistemas nos Empreendimentos	<p>Terminal Norte Capixaba: projeto especial de iluminação para garantir impacto zero na desova de tartarugas marinhas.</p> <p>Projeto especial de dissipação de energia e controle de temperatura na drenagem do sítio, evitando a erosão no rio e perturbação no ecossistema local, para, assim, não interferir com o processo de “andança e catança” de caranguejo da comunidade local.</p>
		Projetos de Novas Tecnologias Sustentáveis	<p>Refinaria Revap – Petrobras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - projeto alternativo do canteiro de obras contemplando: - captação de água de chuva; - reúso de água e utilização de bacias sanitárias eficientes; - projeto arquitetônico maximizando iluminação natural e ventilação natural; - utilização de pavimento permeável; - plantio de árvores nativas; - coleta seletiva de recicláveis; - utilização de materiais ecoeficientes, como isolante térmico não contaminante, bloco de concreto celular autoclavado, estrutura metálica e concreto com fibra para pisos.
		Refinaria Duque de Caxias: a Promon executou um projeto para o fechamento do sistema de resfriamento da Reduc, utilizando o processo de ultrafiltração para o tratamento da água. A ultrafiltração oferece várias vantagens sobre os sistemas convencionais de tratamento, entre as quais a desnecessidade de utilização de produtos químicos no tratamento de água bruta de boa qualidade.	
			<p>Refinaria Revap – Petrobras: foram incorporadas aos projetos do cliente sugestões de melhorias ambientais através de tecnologias sustentáveis, tais como:</p> <ul style="list-style-type: none"> - utilização de sistema a vácuo para secagem de diesel, eliminando a geração de efluente contaminado e reduzindo o consumo de energia; - utilização de sistema de lubrificação para bombas centrífugas tipo API-53BM. Além de lubrificar e refrigerar as faces de vedação, o sistema de lubrificação isola a caixa de vedação da atmosfera, mantendo sempre uma pressão positiva na caixa, de forma que qualquer eventual vazamento seja de fora para dentro da bomba; - utilização de <i>oil mist</i> para lubrificação de rolamentos. Além de garantir uma adequada lubrificação dos rolamentos, o sistema conta com um coletor ecológico que evita a contaminação de óleo na atmosfera.

Princípio 10: Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina			
Compromisso	Sistemas	Ações	Performance
<p>A Promon não admite nenhum tipo de corrupção. Nos processos de comercialização e execução dos negócios são utilizados instrumentos que proíbem expressamente que o profissional aceite ou estimule qualquer tipo de favorecimento.</p>	<p>Engajamento em iniciativas da sociedade civil</p>	<p>Assinatura do Pacto pela Integridade e contra a Corrupção</p>	<p>O Pacto pela Integridade e contra a Corrupção é um conjunto de diretrizes e procedimentos que tratam do relacionamento das empresas e entidades signatárias com os poderes públicos.</p>
	<p>Cultura Promon</p>	<p>Práticas de Conduta Ética nos Negócios</p>	<p>O acompanhamento dos principais processos de negócio da Promon assegura relacionamentos pautados pela ética e baseados no diálogo com as partes interessadas. Em 2007 foi elaborado o documento <i>Corpo e Alma</i>, que sintetiza a história da Promon e explicita seus valores e crenças na conduta de seus negócios.</p>

São Paulo

Av. Pres. Juscelino Kubitschek, 1830
04543-900 São Paulo SP

Rio de Janeiro

Praia do Flamengo, 154
22210-906 Rio de Janeiro RJ

Brasil

www.promon.com.br

